

« Engagement Responsable, Sociétal et Environnemental »

La Charte du collaborateur responsable traduit l'engagement de la BNA BANK à bâtir un environnement de travail favorable, fondé sur le respect, l'intégrité et le sens des responsabilités. Elle fait de chaque collaborateur un acteur de cet engagement, en l'encourageant à adopter des comportements responsables au quotidien.

La responsabilité commence avec chacun de nous.

L'engagement de chaque collaborateur en matière de responsabilité sociétale et environnementale (RSE) au sein de notre Banque repose sur un ensemble de principes et d'actions contribuant au développement durable, à l'éthique et au bien-être collectif.

1. Respect de l'environnement

- Encourager l'adoption de pratiques respectueuses de l'environnement dans les activités quotidiennes de la Banque.
- Contribuer à la réduction de l'empreinte environnementale à travers la maîtrise de la consommation d'énergie, la réduction des déchets et le recyclage.
- Adopter des pratiques numériques responsables afin de limiter l'impact environnemental.
- Sensibiliser les collaborateurs et les clients aux enjeux de protection de l'environnement.

3. Développement durable et finance responsable

- Intégrer les principes du développement durable dans les activités professionnelles et les prises de décision.
- Encourager les pratiques de finance responsable et d'investissement socialement responsable (ISR).
- Veiller à intégrer les considérations environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) dans l'accompagnement des projets financés.
- Soutenir les projets et les entreprises contribuant à un impact positif sur l'environnement et la société.

5. Bien-être au travail

- Contribuer à un environnement de travail sain, sûr et respectueux pour tous.
- Soutenir les initiatives favorisant le bien-être et le développement professionnel des collaborateurs.
- Participer activement à la promotion d'une culture d'entreprise fondée sur la coopération, le respect et l'esprit d'équipe.

2. Engagement sociétal

- Participer aux initiatives solidaires et aux actions citoyennes en faveur de la communauté.
- Soutenir les programmes de la Banque visant à favoriser l'inclusion financière et l'accès aux services bancaires pour les populations vulnérables.
- Promouvoir l'égalité des chances, la diversité et l'inclusion au sein de la Banque et auprès de ses parties prenantes.

4. Éthique et intégrité

- Adopter en toute circonstance un comportement éthique et responsable dans l'exercice de ses fonctions.
- Respecter les règles de déontologie, les procédures internes et les exigences de conformité de la Banque.
- Veiller à une utilisation professionnelle, responsable et sécurisée des outils et systèmes d'information.

6. Transparence et communication

- Favoriser une communication claire et responsable autour des actions RSE de la Banque.
- Participer aux actions de sensibilisation et de formation liées à la responsabilité sociétale.
- Encourager le dialogue et le partage d'informations avec les parties prenantes internes et externes sur les enjeux de la RSE.

7. Esprit d'exemplarité

- Encourager les bonnes pratiques et partager les initiatives positives au sein de la Banque.
- Agir en ambassadeur des valeurs RSE de la BNA BANK dans ses pratiques professionnelles.
- Contribuer à renforcer la culture de responsabilité et de durabilité à tous les niveaux de la Banque.

« Ensemble, Incarnons les valeurs d'une banque responsable »